64名の会計年度任 で業務に支障はないか 用職

に変動がある



稲留 光晴

議員

昇給や期末手当の支給可能地方公務員と位置付けられ

給や期末手当の支給が可能とな 付けられ、これまでなかった昇 改正により、 地方公務員法及び地方自治法 地方公務員と位置

年次有給休暇に加えて国の制度 法が適用となり、 に準じて設けられている。 服務については、地方公務員 休暇については、これまでの 分限処分や懲

数4名で業務に支障はないか。

年度毎業務で増減があ

令和2年度の会計年度任用職員 80人から89人で推移してきた。

過去5年間の非正規職員数は

会計年度任用職員として休暇が追加された項目			
有給の休暇	無給の休暇(特別休暇)		
夏季休暇	産前産後		
忌引き	育児		
結婚	介護		
災害時での出勤困難			
退勤危機回避			

うなるのか 報酬月額と 時金はど

額、一時金の金額はどうなるか 円であるが一人当たりの報酬月 鹿児島県の最低賃金は790

額が1 時給の増額98円月額増 万1393円

時金も6月、12月支給。社会保 898円の15日勤務となり、一 会計年度職員へ移行すると時給 800円の15日勤務であったが、 これまでは臨時職員の時給は 雇用保険料も増額となる。

である。

相違点は何か。

の非正規職員の待遇改善が趣旨

会計年度任用職員制度は従来

稲留議員

用職員に頼るため変動がある。 査がある年度などは会計年度任 総務課長

選挙事務がある年度、

統計調

なった。

戒処分の対象とされることに

り変動する

非正規職員との相違点は

会計年度仕用職員として休暇が追加された項目		
有給の休暇	無給の休暇(特別休暇)	
夏季休暇	産前産後	
忌引き	育児	
結婚	介護	
災害時での出勤困難		
退勤危機回避		

長寿祝い金の毎年支給

16名の計37名である。

職員21名、現時点での臨時職員

いとする。該当する職員は正規

一般職員についても同様の扱

場合は、申請を行った上で特別

ためやむを得ないと認められる

本町において子どもの世話

有給休暇とする。

稲留議員 と増額は出来ないか

倍から4倍もの予算をとってい る。増額は出来ないか。 が小さいところでも予算額が3 近隣自治体では本町より規模

要望として受け止める

町長

教育長

財政状況を見据えて取り組んで 2000名をこえている状況で、 いくが要望として受け止める。 本町においては80歳以上も

会計年度任用職員(一般事務補助職員) の月額報酬など

時給	勤務日数	月額報酬	一時金 (6月、12月合計)
898円	15日	10万4393円	9万8389円

有給休暇とした

申請を行った上で特別

ていくのか。

規職員の休業補償はどう対処し

コロナウイルス感染症で非

稲留議員

小・中学校臨時休校で非

正規職員の休業補償は

稲留議員

職員の補償は

給食センターの非正

規

なっているが補償はどうなる。 給食センターは委託業務と

定である 委託事業者と協議の予

に伴う業務内容の変更等につい ては委託事業者と協議の予定で 今後の動向を踏まえて、